



Exemple de tableau de bord HSE mensuel – PME / TPE

Entreprise : [Nom de l'entreprise]

Mois concerné : [ex. Septembre 2025]

Responsable HSE : [Nom – Fonction]

Version : [V1.0]

1. Indicateurs de performance HSE

Catégorie	Indicateur	Objectif mensuel	Résultat du mois	Écart	Tendance	Commentaire / Action
Sécurité	Taux de fréquence (TF1)	0	1,2	✗	●	Incident mineur – renforcement consignes atelier
Sécurité	Taux de gravité (TG)	0	0	✓	●	Aucun accident avec arrêt
Sécurité	Nombre d'incidents déclarés	≤ 3	2	✓	●	Déclarations rapides et traitement efficace
Formation	% salariés formés SST	100 %	85 %	⚠	●	Sessions planifiées la semaine prochaine
Formation	% salariés formés habilitations électriques	100 %	100 %	✓	●	Conforme
Environnement	Volume de déchets (kg/mois)	≤ 300 kg	270 kg	✓	●	Réduction continue
Environnement	% tri / recyclage	≥ 70 %	68 %	⚠	●	Tri sélectif à renforcer
Environnement	Consommation d'énergie (kWh)	≤ 2 500	2 400	✓	●	En baisse grâce aux LED
Santé	Nombre d'arrêts maladie	≤ 2	3	✗	●	Suivi RH en cours

2. Analyse qualitative du mois






Points forts :

- Aucun accident avec arrêt depuis 4 mois.
- Formations habilitations à jour.
- Réduction des consommations énergétiques.

Axes d'amélioration :

- Communication sécurité à renforcer dans les ateliers.
- Sensibilisation au tri sélectif à relancer.
- Suivi des arrêts maladie (analyse ergonomique en cours).

3. Actions correctives et préventives

Action	Responsable	Échéance	Statut	Commentaire
Refaire un briefing sécurité hebdomadaire	Encadrant atelier	10/10/2025	 Terminé	Bon retour des équipes
Affichage d'une infographie tri sélectif	Référent HSE	15/10/2025	 En cours	Impression en attente
Mise à jour DUERP	Dirigeant / HSE	30/10/2025	 En cours	En cours de validation
Révision du plan de formation SST	RH	05/11/2025	 À venir	Session planifiée
Audit interne sécurité	Consultant externe	15/11/2025	 À venir	Date confirmée

4. Synthèse graphique (si intégré dans Excel / Power BI)

- Histogramme : évolution du nombre d'incidents sur 6 mois
- Courbe : taux de fréquence (TF1) vs taux de gravité (TG)
- Secteur : répartition des types d'incidents
- Barres empilées : objectifs vs résultats (formation, énergie, déchets)

(Ces visuels aident à piloter la tendance et à communiquer simplement aux équipes.)

5. Revue et communication

- **Réunion HSE mensuelle** tenue le : [Date]
- **Participants** : Direction, Référent HSE, Encadrants, Représentant du personnel
- **Décisions clés** :
 - Poursuivre les briefings sécurité hebdos.
 - Intégrer un indicateur bien-être/QVCT.
 - Tester une solution digitale de reporting des incidents.

6. Conclusion

La performance HSE du mois reste globalement satisfaisante, avec des progrès notables en sécurité et énergie.

Des efforts supplémentaires sont à fournir sur la sensibilisation environnementale et la formation continue.